

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Belo Horizonte, 27 de junho de 2022.

RELATÓRIO 100 DIAS – GESTÃO 2022/2023

Primeiramente manifesto, mais uma vez, o orgulho e o profundo sentimento de responsabilidade ao assumir, no dia 17 de março de 2022, o honroso cargo de Presidente do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (biênio 2022-2023), após o voto de confiança dos demais membros que compõem a Corte Castrense Mineira.

Passados 100 dias da nossa gestão, estou ainda mais convicto da responsabilidade a mim confiada e certo de que o sucesso a ser alcançado só será possível por meio do esforço da nova diretoria juntamente com os demais servidores da Justiça Militar de Minas Gerais.

De mãos dadas, devemos contribuir para o engrandecimento do Poder Judiciário, buscando constantemente pela melhoria da prestação jurisdicional, através de uma administração pautada por atos alicerçados nos princípios da austeridade, honradez, ética, legalidade, transparência, entre outros.

Ao idealizarmos um plano de ação para os dois próximos anos de gestão, honrando o legado deixado pelos ex-presidentes, dividimos os objetivos propostos em quatro eixos de atuação, a saber:

EIXO 1 – Busca constante pela excelência na gestão e pelo cumprimento do contido no planejamento estratégico, com a melhoria da **governança corporativa**; realização de avaliações e constante **monitoramento da produtividade** (gestão das soluções dos processos em tramitação da 1ª e 2ª

Instância), com a devida celeridade processual; e total **transparência** de todas as informações, com a ampla divulgação dos dados estatísticos e o devido e irrestrito acesso pelos cidadãos.

Todas as decisões estratégicas serão baseadas na missão, na visão e nos valores da Instituição, com a análise e revisão constante dos processos, objetivando o preenchimento de lacunas e a correção de falhas, a partir de diagnósticos que permitam a maximização da eficiência.

EIXO 2 - Destinação dos recursos orçamentários necessários para a implementação dos quatro eixos do **Programa Justiça 4.0**: inovação e tecnologia para desenvolver soluções, visando à melhoria da prestação de serviços do Judiciário (implantação de novas ferramentas *software*); gestão de informações e políticas judiciárias para fortalecer a promoção de direitos humanos; prevenção e combate à corrupção e à lavagem de dinheiro; fortalecimento de capacidades institucionais, com o aproveitamento das soluções tecnológicas compartilhadas entre os Tribunais; e divulgação dos dados e informações com total transparência (*accountability*) para os nossos jurisdicionados, operadores do direito e sociedade como um todo.

EIXO 3 - Valorização dos servidores da Justiça Militar de Minas Gerais: implementação de ações concretas e necessárias para a constante capacitação de toda a equipe; adoção de decisões estratégicas dentro do conceito de responsabilidade corporativa; e comprometimento permanente com a valorização e melhoria da qualidade de vida dos servidores.

Ainda dentro dos objetivos ligados ao eixo 3, iremos adotar todas as medidas necessárias em relação aos ajustes necessários na estrutura organizacional, com as devidas proposituras de leis para a criação e remanejamentos de cargos de recrutamento amplo e restrito, objetivando a melhoria da prestação jurisdicional e contribuindo para o fortalecimento do Poder Judiciário como um todo.

EIXO 4 - Valorização da imagem institucional: estreitamento das relações institucionais com os demais poderes e órgãos constituídos; maior aproximação com os jurisdicionados, através da realização das Jornadas de Direito Militar na sede de todas as regiões operacionais da Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais; ampla divulgação das ações desenvolvidas pela Justiça Militar mineira por meio do Portal do Tribunal; continuidade da produção da *Revista de Estudos e Informações*; e criação de um Plano de Comunicação Institucional.

Tomando como norte os objetivos descritos nesses quatro eixos de atuação, apresentamos, de forma sucinta, a planilha a seguir, com as ações implementadas nos 100 primeiros dias da atual gestão do Tribunal de Justiça Militar de Minas Gerais.

AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
1	Aprovação do Projeto de Lei n. 3324/2021.	Alteração do Quadro de Cargos de Provisão em Comissão dos Servidores da Justiça Militar do Estado de Minas Gerais, objetivando a reorganização de algumas funções administrativas estratégicas, bem como a equiparação de alguns cargos da Justiça Militar de Minas Gerais com os cargos do Tribunal de Justiça de Minas Gerais, garantindo a isonomia de tratamento dentro do Poder Judiciário mineiro.	Projeto de Lei aprovado na Assembleia Legislativa de Minas Gerais, sancionado pelo governador e publicado no dia 1º de julho.
2	Posse dos novos servidores aprovados no concurso para provimento de cargos efetivos da Justiça Militar de MG.	Melhoria da prestação jurisdicional, com a ocupação de todos os cargos destinados aos servidores efetivos, minimizando a considerável defasagem acumulada nos últimos anos.	Novos servidores foram empossados, com a implementação de um inovador e exitoso programa para a devida ambientação aos novos locais de trabalho. Apenas um servidor ainda não foi empossado.



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
3	Concurso público de provas e títulos para provimento de cargos de Juiz de Direito Substituto do Juízo Militar do Estado de MG.	Preenchimento de 6 (seis) vagas existentes no âmbito das 5 (cinco) Auditorias da JMEMG.	<p>- Comissão já devidamente designada, com a participação de integrantes do TJM, TJ, MP e OAB.</p> <p>Edital do concurso aprovado na Seção Administrativa do Pleno do TJMMG, em data de 29/06/2022, com o estabelecimento do devido cronograma de atividades para a execução das etapas e programa do concurso (5 etapas), de forma a cumprir a meta de nomeação dos novos juízes até o mês de fevereiro de 2024.</p>
4	Realização das Jornadas de Direito Militar.	Maior aproximação da Justiça Militar com os seus jurisdicionados, em cumprimento às metas estabelecidas no Planejamento Estratégico.	<p>Até Dez/2023 serão visitadas as 19 regiões da PMMG, com a participação dos integrantes das guarnições do Corpo de Bombeiro Militar.</p> <p>Até a presente data (27/06/2022), a atual gestão já realizou 6 (seis) jornadas, inclusive com a apresentação para o alto comando da PMMG e os alunos do 1º ano do Curso de Formação de Oficiais.</p>
5	Contratação de empresa terceirizada para realização de manutenção predial.	Manutenção constante e necessária das instalações da JMEMG.	<p>Já foi estabelecido um grupo de trabalho para adoção das medidas necessárias para confecção do termo de referência; edital – Licitação e assinatura do contrato.</p> <p>Prazo estimado: Out/2022</p>



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
6	Compilados da história da Justiça Militar Mineira	Divulgação da história da JMEMG, no ano das comemorações pelos 85 anos de existência da justiça castrense mineira.	Os trabalhos estão sendo executados pela Comissão da Memória. As medidas administrativas para a confecção dos exemplares já foram implementadas. Prazo: Out/2022
7	Projeto BI – Business Intelligence – Inteligência de negócios	Melhoria da Governança através da utilização da tecnologia disponível e implementação do Programa Justiça 4.0., o que possibilitará o monitoramento em tempo real de todos os dados existentes em diferentes programas, plataformas, arquivos, bem como o cumprimento de várias recomendações e avaliações oriundas do CNJ, além de constituir um suporte para a tomada de decisão por parte da alta gestão do TJMMG.	Medidas administrativas em andamento para contratação da fábrica de <i>software</i> . Prazo: Out/2022
8	Modernização tecnológica do Plenário, Sala das Câmaras.	Possibilidade de realização de audiências híbridas, com a devida qualidade e segurança dos magistrados, jurisdicionados e operadores do Direito atuantes na JMEMG.	Já foram instaladas as divisórias de acrílico. Projeto já apresentado para a aprovação e confecção do termo de referência/edital. Prazo: Out/2022
9	Desenvolvimento/ integração de sistemas capazes de tramitar as infrações penais militares em meio digital.	Concretização da JMEMG 100% Digital, com a participação virtual dos demais órgãos que atuam nos processos em tramitação, o que possibilitará, como exemplo, a realização do APF totalmente digital, com a participação de todos os interessados em tempo real.	Portaria Conjunta n. 2/2022, envolvendo o TJMMG, a PMMG e o CBMMG. Foram agendadas reuniões para a integração do Ministério Público, Tribunal de Justiça, Polícia Civil e Defensoria Pública. Prazo: Nov/2022



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
10	Instalação de novos equipamentos tecnológicos no edifício-sede da JMEMG.	<p>Melhoria/aumento da segurança dos magistrados, servidores e jurisdicionados.</p> <p>Cumprimento das recomendações existentes em normativo específico do CNJ.</p>	<p>Já em andamento as medidas administrativas para aquisição e/ou locação de um aparelho scanner; instalação de novas catracas no hall de elevadores da garagem e estabelecimento de procedimento operacional padrão para recepcionistas e garagistas.</p> <p>Prazo: Nov/2022</p>
11	Em conformidade com o ranking geral, atingir a categoria Diamante do Prêmio CNJ de Qualidade	<p>Aprimoramento da prestação jurisdicional por parte da JMEMG</p>	<p>Através do escritório de Projetos, já foram mapeados todos os itens de avaliação previstos nos três eixos temáticos principais: Governança, Produtividade e Transparência e Informação.</p> <p>Serão realizadas reuniões periódicas com toda a administração, objetivando o acompanhamento do plano de ação para o cumprimento do prazo para remessa dos dados ao CNJ.</p> <p>Prazo: Ago/2022</p> <p>Obs.: de forma ainda preliminar, a JMEMG já ocupa o 1º Lugar no ranking do CNJ, no quesito transparência.</p>



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
12	Aquisição de novos veículos para o TJMMG	Manutenção da idade média da frota em no máximo 5 anos de uso, com o objetivo de reduzir custos operacionais.	Medidas administrativas já em andamento. Prazo: Nov/2022
13	Atualização e proposição de alterações de atos normativos da JMEMG.	Manutenção das atualizações das informações disponibilizadas no site do TJMMG.	Todos os atos referentes a Comissões, Comitês e Grupo de trabalho já foram atualizados, com a efetivação das devidas publicações. Demais atos ainda estão sendo revisados. Prazo: Out/2022
14	Revisão do Regimento Interno	Necessária adequação da Portaria n. 175/2016, após a sanção do PL 3324/2021	Aguardando designação de Comissão. Prazo: Out/2022
15	Participação do TJMMG no Prêmio Inovare, com o projeto "Gestão Documental".	Maior divulgação da Justiça Militar mineira em âmbito nacional.	Após a devida apresentação, o projeto já foi selecionado pelo CNJ, com a previsão da visita técnica às instalações do TJM (Gestão documental) no início do mês de julho/2022.
16	Acompanhament o periódico da execução orçamentária	Melhor aplicação e utilização dos recursos orçamentários previstos na LOA.	As reuniões são realizadas na primeira semana de casa mês. Foi desenvolvida e disponibilizada uma planilha para o acompanhamento, em tempo real, das ações relacionadas à execução orçamentária, adotadas pelas respectivas áreas. Prazo: Até Dez/2022



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
17	Acompanhament o/ atualização do cumprimento das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico.	Melhoria da Governança no âmbito da JMEMG	Sob coordenação do Nege, estão sendo realizadas reuniões periódicas e estabelecidos cronogramas, com o envolvimento de todas as áreas, objetivando o cumprimento e a atualização das metas estabelecidas pelo planejamento estratégico.
18	Confecção do relatório de Gestão 2022/2023	Elaboração do relatório, em tempo real, o qual deverá ser apresentado ao Tribunal de Contas.	Foi estabelecida uma rotina de trabalho que permite os registros periódicos das informações que deverão constar no relatório anual de gestão que será encaminhado ao TCEMG. Prazo final: 31/Dez/2022
19	Acompanhament o constante das atividades desenvolvidas pelas áreas administrativas do TJMMG	Melhoria da Governança Corporativa	A Primeira fase já foi concluída, e as apresentações foram realizadas nos dias 04, 05, 11 e 12 de abril/2022. Estão sendo realizadas reuniões periódicas, com toda a administração, para o acompanhamento sistemático das ações desenvolvidas em cada setor. O compartilhamento e a socialização das informações têm possibilitado um trabalho em equipe e melhorado o ambiente interno.



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
20	Regulamentação dos trabalhos desenvolvidos pelas comissões e comitês e instituição do plantão administrativo.	Maior prestação de contas dos trabalhos realizados. Possibilidade de acompanhamento diário das questões não rotineiras que envolvam assuntos administrativos e ligadas aos servidores.	Resoluções já aprovadas pelo Pleno.
21	Implantação da modalidade teletrabalho	Adequação da nova realidade decorrente da pandemia Covid 19.	Todos os atos administrativos já foram publicados pela respectiva comissão. A administração está preparando cursos e treinamentos para capacitar os servidores à nova realidade.
22	Transferência da folha de pagamento para futura Diretoria de Recursos Humanos	Possibilitar a segregação de funções.	Medidas já estão sendo adotadas para a implantação do sistema informatizado – gestão da folha de pagamento, com a devida capacitação dos servidores envolvidos. Prazo: Dez/2022
23	Acesso às decisões Administrativas do TJMG	Cumprimento do disposto no art. 303 da Lei Complementar n. 59/2001	Sistemas já estão sendo adequados, com o barramento do SEI. Em tratativas finais com a equipe técnica do Ministério da Economia e com a Chefia de Gabinete do TJMG para assinatura do convênio. Prazo: Out/2022
24	Melhoria constante do site do TJMMG	Aumento da transparência e cumprimento das recomendações emitidas pelo CNJ.	Maior interação das áreas, com acompanhamento diário pela Secom.
25	Estabelecer parceria com a Escola Judicial Desemb. Edésio Fernandes (TJMG).	Aumento da participação dos servidores da JMEMG em cursos ofertados pela EJEJF.	Contatos preliminares já realizados. Prazo para concretização da parceria: Ago/2022



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
26	Alteração da carga horária de trabalho dos estagiários, passando de 4 para 6 horas de trabalho.	Aumento da capacidade laborativa dos estagiários, com o objetivo de melhorar a prestação jurisdicional.	Resolução já assinada. Fase final para assinatura do Termo Aditivo ao contrato existente.
27	Maior participação dos magistrados e servidores nos eventos oficiais promovidos por órgãos externos.	Aumento da representatividade institucional junto aos demais órgãos e poderes constituídos.	Durante os 100 dias de gestão já foram realizadas 31 diligências do serviço público.
28	Maior participação dos servidores em cursos ofertados por instituições públicas parceiras.	Capacitação contínua dos servidores, objetivando a constante melhoria da prestação jurisdicional.	Durante os 100 dias de gestão já foram realizados 18 cursos. Previsão de mais 20 cursos e treinamentos no 2º Semestre de 2022.
29	Readequação das estruturas físicas do prédio do TJMMG	Antecipação da realização das obras necessárias para receber os seis novos magistrados e seus assessores.	Medidas administrativas já em andamento, objetivando a contratação do projeto. Prazo conclusão das obras: Junho de 2023
30	Adaptação das estruturas físicas do TJMMG, objetivando a implantação de nova iluminação da fachada do prédio.	Atendimento de recomendação do CNJ.	Orçamentos realizados. Já em fase de contratação da empresa para execução da obra.
31	Designação de servidor efetivo para a Gestão Documental	Atendimento de recomendação do CNJ.	Já implementado. Está sendo aplicada regra de transição no período de 3 meses. Prazo final: Ago/2022
32	Contratação de novos terceirizados.	Aumento da capacidade laborativa de alguns setores, objetivando mais efetividade na prestação jurisdicional.	Já foram contratados 3 novos terceirizados, para setores específicos.
33	Instituição de Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual	Cumprimento à Resolução n. 351/2020 do CNJ, que dispõe sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação	Portaria publicada. A comissão iniciou os trabalhos com a realização de eventos no mês de maio de 2022.



AÇÃO		OBJETIVO	STATUS
34	Instituição da Comissão Permanente de Heteroidentificação	Atendimento à Resolução n. 203/2015 do CNJ, que dispõe sobre a reserva de vagas nos concursos públicos.	Portaria já publicada. Trabalhos da comissão em andamento.
35	Compilados Resoluções CNJ	Apurar o cumprimento de cada um dos atos normativos.	Já enviado às respectivas áreas.
36	Pagar integralmente os precatórios emitidos pelo TJMMG em desfavor do Estado de Minas Gerais	Pagar integralmente os Precatórios emitidos pelo Tribunal em desfavor do Estado de MG.	Processos já em andamento.
37	Regularização convênio Banco do Brasil	Independência administrativa.	Fase final das tratativas.
38	Renovação do Acordo de cessão do SEI	Manter o Sistema Eletrônico de Informações atualizado.	ACT já assinado.

Após a apresentação desta síntese das ações adotadas nos primeiros 100 dias dos trabalhos da atual gestão, gostaria de dizer que, por mais que já tenha exercido anteriormente a função de Presidente do Tribunal de Justiça Militar de Minas Gerais, o desafio é novo, pois os tempos são outros, as demandas são outras, cada vez mais desafiadoras.

Posso afirmar que o aprendizado que adquiri ao longo dos 47 anos de serviço público, seja na Polícia Militar de Minas Gerais ou como magistrado da Justiça Militar mineira, me deixou mais preparado para exercer a gestão durante o biênio 2022-2023. Irei sempre pautar as decisões nos valores morais que trago comigo, objetivando sempre alcançar o interesse coletivo e nunca individual. A solidez institucional deverá ser preservada a todo custo, abrindo mão de qualquer vaidade pessoal.

O interesse público deverá ser o norte maior, através do exercício das atividades judicantes e administrativas, buscando sempre a essência do significado e a finalidade da razão de ser de um autêntico servidor público: servir o povo mineiro.

Desembargador Rúbio Paulino Coelho
Presidente